
ΣΧΕΔΙΟ ΤΟΠΟΘΕΤΗΣΗΣ ΑΝΕΡΓΩΝ ΝΕΩΝ ΠΤΥΧΙΟΥΧΩΝ ΓΙΑ ΑΠΟΚΤΗΣΗ
ΕΡΓΑΣΙΑΚΗΣ ΠΕΙΡΑΣ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ/ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥΣ
(2015)

1. Στόχος του Σχεδίου

Στόχος του Σχεδίου είναι η παροχή ευκαιριών απόκτησης εργασιακής πείρας σε άνεργους νέους πτυχιούχους, με σκοπό τη βελτίωση της απασχολησιμότητάς τους με την παράλληλη παροχή δυνατότητας σε επιχειρήσεις/ οργανισμούς να αξιοποιήσουν προσοντούχο δυναμικό.

Το Σχέδιο στοχεύει στην ένταξη κατά το 2015, 2.000 άνεργων νέων πτυχιούχων, με συνολικό προϋπολογισμό €8,0 εκατομμύρια περίπου.

2. Επωφελούμενοι

Στο Σχέδιο μπορούν να ενταχθούν άνεργοι νέοι πτυχιούχοι οι οποίοι πληρούν τα κριτήρια επιλεξιμότητας και οι οποίοι κατατάσσονται σε κατάλογο με σειρά προτεραιότητας, σύμφωνα με τα κριτήρια προτεραιότητας που φαίνονται πιο κάτω:

Κριτήρια επιλεξιμότητας:

- Εγγεγραμμένοι ως άνεργοι στα Γραφεία της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης (ΔΥΑ).
- Πτυχιούχοι οι οποίοι παραπέμπονται για συμμετοχή στο Σχέδιο από τη Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης (ΔΥΑ), ως αποτέλεσμα εξατομικευμένης καθοδήγησης.
- Ηλικίας κάτω των 35 ετών κατά τη λήξη της προθεσμίας υποβολής αίτησης.
- Κάτοχοι πτυχίου/ ακαδημαϊκού προσόντος τριτοβάθμιας εκπαίδευσης, τριετούς τουλάχιστον φοίτησης ή μεταπτυχιακού προσόντος, μονοετούς τουλάχιστον φοίτησης.
- Εξαιρούνται άτομα με σχετική με τις σπουδές τους συνολική πείρα πέραν των τριών μηνών. Στη χρονική διάρκεια της πείρας δεν υπολογίζεται εργασία που αποτελούσε προϋπόθεση για απόκτηση των ακαδημαϊκών τους προσόντων, ή για απόκτηση δικαιώματος άσκησης επαγγέλματος.
- Εξαιρούνται πτυχιούχοι που είχαν συμμετοχή στα αντίστοιχα Σχέδια του 2013 και 2014 για χρονικό διάστημα πέραν των τριών μηνών.
- Είναι πολίτες της Κυπριακής Δημοκρατίας ή πολίτες οποιουδήποτε άλλου Κράτους Μέλους του Ευρωπαϊκού Οικονομικού Χώρου ή όσοι έχουν τα ίδια δικαιώματα με τους πιο πάνω, οι οποίοι διαμένουν νόμιμα στις περιοχές που ελέγχονται από την Κυπριακή Δημοκρατία και έχουν δικαίωμα ελεύθερης πρόσβασης στην αγορά εργασίας της Δημοκρατίας.

Κριτήρια προτεραιότητας:

- Κάτοχοι Μεταπτυχιακού ή Διδακτορικού τίτλου (**1 μόριο**).
- Έγγαμοι/ Άγαμοι με εξαρτώμενο τέκνο/ τέκνα (**1 μόριο**).
- Μονογονιοί (άτομο, που ζει με ένα τουλάχιστον εξαρτώμενο τέκνο και είναι άγαμος/η, χήρος/α, διαζευγμένος/η):

- Με 1 εξαρτώμενο τέκνο (**2 μόρια**).
- Με 2 και άνω εξαρτώμενα τέκνα (**3 μόρια**).
- Μακροχρόνια άνεργοι:
 - Από 6 μέχρι 12 μήνες (**1 μόριο**).
 - Πέραν των 12 μέχρι 24 μήνες (**2 μόρια**).
 - Πέραν των 24 μηνών (**3 μόρια**).
 Για μακροχρόνια άνεργους που είναι ορφανοί από 1 γονέα προστίθεται **1 μόριο** και για αυτούς που είναι ορφανοί από 2 γονείς **2 μόρια**.
- Άνεργοι που βρίσκονται εκτός εργασίας, εκπαίδευσης ή κατάρτισης (ΕΕΕΚ) (**1 μόριο**)

Σε περίπτωση ισοβαθείας υποψηφίων λαμβάνεται υπόψη η ημερομηνία εγγραφής του ανέργου στη ΔΥΑ, σύμφωνα με το Έντυπο Ανανέωσης Εγγραφής Ανέργου (ΕΣ19), δίνοντας προτεραιότητα στους πιο μακροχρόνια άνεργους.

Ανεξάρτητα από τα πιο πάνω, προτεραιότητα για ένταξη στο Σχέδιο έχουν τα Άτομα με Αναπηρία (ΑμεΑ).

3. Συμμετέχουσες επιχειρήσεις/ οργανισμοί

Οι άνεργοι πτυχιούχοι τοποθετούνται για απόκτηση εργασιακής πείρας σε επιχειρήσεις και μη κερδοσκοπικούς οργανισμούς, υπηρεσίες/οργανισμούς του δημόσιου και ευρύτερου δημόσιου τομέα περιλαμβανομένων των αρχών τοπικής αυτοδιοίκησης.

Κριτήρια επιλεξιμότητας για επιχειρήσεις/ οργανισμούς:

- Ασκούν δραστηριότητες σε περιοχές που ελέγχονται από την Κυπριακή Δημοκρατία και είναι εγγεγραμμένες στο Μητρώο Κοινωνικών Ασφαλίσεων, ως εργοδότες ή ως αυτοτελώς εργαζόμενοι.
- Διαθέτουν κατάλληλη οργάνωση και κατάλληλο καθοδηγητή, ο οποίος θα αναλάβει την καθοδήγηση και επίβλεψη του πτυχιούχου.
- Δεν απασχολούν παράνομους ή/και αδήλωτους εργάτες.
- Η επιχείρηση/οργανισμός απασχολεί τον πτυχιούχο κατ' ελάχιστον 25 ώρες εβδομαδιαία.
- Δεν έχουν προβεί σε μείωση του αριθμού των εργαζομένων τους στις θέσεις που προτίθενται να τοποθετηθούν οι πτυχιούχοι, μετά την 3^η Απριλίου 2015. Νοείται ότι εξαιρούνται οι περιπτώσεις μείωσης λόγω οικειοθελούς αποχώρησης, αφυπηρέτησης και απόλυσης λόγω σοβαρού παραπτώματος.
- Οι προσφερόμενες θέσεις πρέπει να είναι θέσεις για τις οποίες απαιτείται πτυχίο/ ακαδημαϊκό προσόν (βλ. Κριτήρια επιλεξιμότητας πτυχιούχων).
- Στις προσφερόμενες θέσεις δεν θα εντάσσονται άτομα τα οποία είναι κύριοι μέτοχοι, ιδιοκτήτες ή Διευθυντές των επιχειρήσεων/ οργανισμών, οι σύζυγοι τους, ή συνδέονται με πρώτου ή δεύτερου βαθμού συγγένεια εξ αίματος ή εξ αγχιστείας με αυτούς.
- Τα γραφεία ή άλλα υποστατικά από όπου ασκούν τις επιχειρηματικές τους δραστηριότητες βρίσκονται εκτός οικίας.
- Δεν βρίσκονται σε ισχύ διοικητικές κυρώσεις από την ΑνΑΔ, που επηρεάζουν τη συμμετοχή τους στο Σχέδιο.
- Καθορίζεται μέγιστος αριθμός προσφερόμενων θέσεων για κάθε επιχείρηση/οργανισμό σύμφωνα με τον αριθμό εργοδοτούμενων της επιχείρησης/οργανισμού ως εξής:

Αριθμός εργοδοτούμενων επιχείρησης/ οργανισμού	Μέγιστος αριθμός θέσεων
1-4	1
5-9	2
10-19	4
20-49	7
50 και άνω	20% του συνόλου των εργοδοτούμενων

Σημειώνεται ότι υπάρχει η δυνατότητα υποβολής αιτήματος για πρόσθετες θέσεις, με κατάλληλη αιτιολόγηση, από επιχειρήσεις που εγκαθίστανται για πρώτη φορά στην Κύπρο ή επεκτείνουν ουσιαστικά τις οικονομικές τους δραστηριότητες στην Κύπρο, με πρόθεση για εργοδότηση των ανέργων μετά την ολοκλήρωση της τοποθέτησης.

4. Περιγραφή προγράμματος τοποθέτησης

Ο πτυχιούχος τοποθετείται σε επιχείρηση/οργανισμό με στόχο την απόκτηση εργασιακής πείρας για διάρκεια 6 μηνών. Η τοποθέτηση αφορά σε συγκεκριμένη θέση σύμφωνα με τον κλάδο σπουδών και τις επιλογές του ανέργου. Ο πτυχιούχος καθοδηγείται και επιβλέπεται από κατάλληλο καθοδηγητή που απασχολείται στην επιχείρηση/ οργανισμό.

Το πρόγραμμα τοποθέτησης περιλαμβάνει βασική ενημέρωση σε θέματα ασφάλειας και υγείας στην εργασία σε σχέση με τα καθήκοντα του πτυχιούχου στην επιχείρηση/οργανισμό.

5. Τρόπος λειτουργίας

Η ΑνΑΔ προβαίνει σε προσκλήσεις τόσο προς άνεργους νέους πτυχιούχους όσο και επιχειρήσεις/ οργανισμούς, για υποβολή αίτησης για συμμετοχή στο Σχέδιο.

Στο πλαίσιο της πρόσκλησης του 2015, αιτήσεις γίνονται δεκτές από 25/5/2015 μέχρι 31/7/2015.

Οι αιτήσεις υποβάλλονται ηλεκτρονικά μέσω της ιστοσελίδας της ΑνΑΔ www.anad.org.cy μέχρι τα μεσάνυχτα της ημερομηνίας λήξης της πρόσκλησης.

Η ΑνΑΔ διατηρεί το δικαίωμα να ζητήσει πρόσθετα στοιχεία ή διευκρινίσεις/ βεβαιώσεις, καθώς και να προβεί σε διερεύνηση προς τεκμηρίωση κάθε στοιχείου που αναφέρεται στην Αίτηση.

Οι αιτήσεις από ενδιαφερόμενους πτυχιούχους αξιολογούνται σύμφωνα με τα κριτήρια επιλεξιμότητας και προτεραιότητας και καταρτίζεται κατάλογος κατάταξης.

Επίσης, οι αιτήσεις των επιχειρήσεων/ οργανισμών αξιολογούνται και καταρτίζεται κατάλογος επιχειρήσεων/ οργανισμών με τις προσφερόμενες θέσεις.

Η ΑνΑΔ προχωρεί στην τοποθέτηση των πτυχιούχων με βάση τις διαθέσιμες θέσεις και τη σειρά κατάταξής των πτυχιούχων. Για την κάθε τοποθέτηση πτυχιούχου υπάρχει πλάνο εργασίας για 6 μήνες και καθοδηγητής ο οποίος έχει την ευθύνη επίβλεψης/ καθοδήγησης του ανέργου. Ο καταρτιζόμενος ακολουθεί το ωράριο εργασίας που ισχύει για τους εργοδοτούμενους της επιχείρησης/ οργανισμού στην οποία τοποθετείται. Στη συμφωνία

μεταξύ επιχείρησης και πτυχιούχου για έναρξη της τοποθέτησης (μέσω υπεύθυνων δηλώσεων των δύο μερών σε σχετικό έντυπο), δηλώνεται το συμφωνηθέν ωράριο που πρέπει να είναι κατ' ελάχιστον 25 ώρες.

Η ΑνΑΔ παρακολουθεί την κατάρτιση του πτυχιούχου με επί τόπου επισκέψεις στην επιχείρηση/ οργανισμό.

Η καταβολή επιδόματος κατάρτισης γίνεται κάθε μήνα, αφού υποβληθούν στην ΑνΑΔ τα απαραίτητα δικαιολογητικά.

6. Επίδομα

Στους ανέργους που συμμετέχουν στο Σχέδιο καταβάλλεται από την ΑνΑΔ επίδομα κατάρτισης ύψους €125 την εβδομάδα. Το επίδομα καταβάλλεται σε μηνιαία βάση.

Από το εβδομαδιαίο επίδομα κατάρτισης των πτυχιούχων αποκόπτεται ποσοστό 7,8% για εισφορές στο Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Πρόσθετα, η ΑνΑΔ καταβάλλει 7,8% στο Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων και 2% στο Ταμείο Κοινωνικής Συνοχής, σύμφωνα με τις πρόνοιες της σχετικής νομοθεσίας. Επίσης, η ΑνΑΔ ασφαλίζει τους πτυχιούχους για όλη τη διάρκεια της τοποθέτησής τους έναντι ευθύνης εργοδότη.

7. Πιστοποιητικά

Σε όλους τους πτυχιούχους που συμπληρώνουν με επιτυχία την τοποθέτησή τους, επιδίδεται από την ΑνΑΔ Πιστοποιητικό Εργασιακής Πείρας.

Μάιος 2015